

Comité Départemental FFME du Rhône

Assemblée générale 2005

Rapport moral saison 2004/2005

Le mérite principal d'un rapport moral est sans doute de se poser au moins par an des questions essentielles comme : Où en est l'association, Où va t'elle, quels sont les grands projets qui l'animent, comment s'impliquent ses élus et avec quelles orientations ? Alors essayons ensemble de répondre à ces questions.

1/ Où en est le comité départemental ?

On peut être tenté de dire : "ça va bien, merci ! "

1.1 : Côté effectifs : quelques clubs, ont rejoint la FFME cette saison (Decines, Mousté'clip,...), d'autres nous ont quitté (La Mulatière), mais peut être plus important ces clubs et d'autres plus anciens dans leur affiliation jouent le jeu de la fédération : développement des licenciés, politique de formation des bénévoles, participation aux actions du CD...

Au niveau des licenciés avec 2704, le comité progresse encore de 3% cette saison (avec une hausse de près de 50% sur les 5 dernières années). Dans un contexte où la plupart des fédérations voient une érosion de leur effectif, cela pourrait constituer un bon motif de satisfaction. Mais nous avons essayé de réfléchir aux éventuelles raisons de ce fléchissement. Tout d'abord nous ne sommes pas les seuls à organiser l'escalade et la montagne sous la forme associative, : le FFCAF, l'UFOLEP, les MJC, des associations familiales,...il y a ensuite le problème connu du manque de structures SAE, ou bien l'escalade arrive t'elle à un niveau d'équilibre ? Mais si on regarde du côté du potentiel des pratiquants montagne, escalade, randonnée il y a encore des possibilités de développement. Si on observe la pratique scolaire et universitaire, trop peu de jeunes se retrouvent dans les clubs. Il y a donc un gros travail à faire pour stimuler et accompagner la création de clubs, "recruter", proposer l'adhésion à des pratiquants aujourd'hui en dehors de toutes structures, travailler avec des organismes comme les MJC, renforcer nos coopérations avec l'USEP, L'UNSS ou la FSU, développer nos propositions autres que l'escalade, mieux communiquer sur l'intérêt d'être adhérent dans un club et devenir licencié FFME. En bref il ne faut pas attendre une éventuelle érosion de nos effectifs pour se poser la question du développement.

Pour la saison 2005 / 2006 on constate un bon démarrage malgré une procédure plus contraignante avec les certificats médicaux pour la prise de licence. 2366 licences au 30 novembre (pour 2 240 l'année précédente à la même date).

Petit point sur la place des jeunes dans notre comité départemental. Elle se situe dans la moyenne nationale (32%). Là aussi pour conforter cette force il faut que nous développions nos propositions notamment sur l'aspect loisir et sur la question de la fidélisation.

Pour la place des femmes, nous avons la chance d'avoir une proportion intéressante : 42 %, mais depuis deux ans nous n'avons plus d'actions spécifiques et leur participation dans la vie de la structure est trop faible.

Autre question qui ne nous mobilise pas pour l'instant : les publics particuliers : handicapés, délinquance,....

1.2 : Les actions du comité en 2004/2005 :

Activité débordante mais assez "traditionnelle ". De la formation en escalade, montagne et canyon. Importante activité qui est cœur de nos missions. Elle va des tages cartographie orientation au probatoire de BE d'escalade en passant par des formations d'arbitres. Des compétitions (beaucoup) en escalade avec un point culminant (pour l'instant) avec l'organisation des **championnats de France jeunes**.

Des projets qui aboutissent comme l'inauguration de la falaise de Riverie, celle du nouveau mur de Champagne au Mont d'Or (financièrement soutenu dans le cadre du plan mur de la FFME) et qui accueillera les championnats départementaux les "3 et 4 décembre prochains.

Des équipes départementales alpinisme et escalade qui tournent rond.

Un bon partenariat avec le conseil général (opération Rhône vacances à Lacroix Laval, Yzeron, coupe du Rhône, travail avec l'Unss) qui vient de nous conduire à signer une nouvelle convention triennale.

Toujours sur le chapitre des partenariats réussis celui avec l'université (le SUIAPS service des sports des universités) qui nous permet aujourd'hui d'avoir accès à trois murs (Bron, Laennec et La Doua) pour des entraînements jeunes et adultes et des compétitions en échange de l'entretien des murs principalement la création de voies.

Un développement de l'activité montagne avec par exemple une forte participation à Symphon'ice et Gravi'cimes, et un démarrage sur le canyon.

Des actions sur les domaines transverses : nouveau site internet, participation le 11 septembre à la fête des familles, accueil de stagiaires...

Et pour terminer un renforcement de nos liens avec les institutionnels (collectivités territoriales, jeunesse et sports, structure des fédérations sportives niveau national et régional de la FFME, CDOS, autres fédérations positionnées sur des activités connexes) et les structures privées.

Toutes ces actions ne pourraient exister sans une super équipe de bénévoles épaulée, mais parfois portée par nos deux super salariés. Et en plus comme cela se passe dans une super ambiance, on n'est pas loin du bonheur.

2 / quels sont les projets du comité départemental ?

2.1 : À court terme, il faut aboutir sur certains dossiers dont nous parlons depuis un certain temps. Par exemple le nouveau topo qui devrait sortir début 2006, ou bien l'équipement d'une nouvelle falaise sur les Monts D'Or (mais ça piétine), la création d'une structure importante d'escalade pouvant accueillir de gros événements et permettant un entraînement de haut niveau (les contacts avec le comité départemental d'athlétisme et certaines institutions avancent), un projet via ferrata, une nouvelle convention avec MurMur, la création d'un CDESI sur le Rhône, l'organisation d'une compétition internationale d'escalade sur la région lyonnaise, des raids ou des expés à l'étranger...

2.2 : Mais au delà des idées qui fusent et qui quelque fois aboutissent il devient de plus en plus indispensable de définir un projet cohérent et structuré de développement. Nous en sommes encore qu'au début de l'olympiade il est encore temps de réfléchir et d'écrire nos priorités pour les 3 années qui viennent. C'est peut être un signe de maturité pour le comité départemental, c'est peut être aussi une étape, mais nous avons besoin de mieux cerner dans quelle direction nous partons pour piloter plus efficacement le comité. Et il faudra faire preuve de créativité, d'audace pour éviter que l'on tombe dans la routine bien huilée, l'institution qui s'endort.

3 / L'implication des bénévoles :

3.1 / En 2004/5 une nouvelle étape dans la structuration a été franchie. Nous venons de mettre en place un fonctionnement “par commission” (escalade et montagne pour l'instant) qui devrait permettre d'associer plus de responsables de clubs autour de leur passion pour une activité précise, tout en laissant au soin à l'assemblée générale et au comité directeur de prendre les grandes orientations et décisions.

Mais de gros chantiers nous attendent :

- ☛ Tout d'abord, créer une nouvelle équipe capable de prendre en charge le bureau à l'échéance de la prochaine olympiade, c'est à dire en 2008. Cela peut paraître loin, nous serons peut être à cette date dans le contexte d'une confédération ou d'une fusion, mais à défaut de vous solliciter dès aujourd'hui certains responsables actuels pourraient perdre de leur entrain.
- ☛ Ensuite il nous faut à tout prix arriver à associer un nombre plus important de femmes dans nos instances dirigeantes. Elles sont pourtant nombreuses à être licenciées dans nos clubs.
- ☛ Troisième chantier : renforcer notre démocratie interne. Rassurez-vous le comité départemental fonctionne comme une association, mais on doit pouvoir faire mieux. Cela passe par la communication : systématiser les infos aux membres du comité directeur à l'image de ce qui a pu être fait quelque fois cette année, produire des comptes rendus plus réguliers (y compris financiers), consulter en cas de décision rapide à prendre et informer plus régulièrement nos clubs au delà des activités proposées.

3.2 : Des emplois durables :

Au comité départemental FFME du Rhône, il y a longtemps que nous avons acquis la conviction que le développement du bénévolat passe par la professionnalisation. En effet si les bénévoles avaient du prendre en charge les actions développées ils auraient démissionnés depuis longtemps. Ce qui donne envie de s'impliquer aujourd'hui c'est de pouvoir s'appuyer sur équipe de salariés (Raphaël et Fabien) compétente et efficace. Ils sont tous les deux sur des contrats dits “aidés”. Raphaël sur un emploi jeune pour lequel nous disposons d'une aide de l'état jusqu'au début 2009, Fabien sur un plan sport emploi qui se terminera en 2007. La question de la pérennisation de ces emplois est donc posée au comité et même si un certain nombre de réponses ont déjà été explorées, il ne nous faut pas improviser sur ces questions. 2006 verra aussi arriver “la convention collective du sport” qui va nous demander un certain nombre d'adaptation, mais qui sera aussi d'un grand secours car nous n'aurons plus à inventer sans cesse des règles propres au comité.

En guise de conclusion, je souhaite au nom du bureau et du comité directeur vous faire part, du très grand plaisir que nous éprouvons à diriger ce comité départemental FFME du Rhône. Sans doute un mélange de fierté, de dynamisme et convivialité et de responsabilité bien dosés.

La Mulatière le 1^{er} décembre 2005

Claude Chemelle, président

